

18/12.03.02/2026

**Poikkeuksellinen aukioloaika Sappeen lainausasemalla 30.4.2026**

Selostus Torstaina 30.4.2026 on vappuaatto ja kirjastossa aattopäivän aukioloaika. Sappeen lainausasema on normaalisti avoinna kerran viikossa, torstaisin kello 16.30 – 18. Lainausasemalta on tullut ehdotus aukioloajan aikaistamisesta tunnilla vappuaattona. Siten aukioloaika olisi 15.30 – 17.

Toimivallan peruste Hallintosääntö 40 §

Päätös Torstaina 30.4.2026 Sappeen lainausasema on avoinna kello 15.30 – 17.

Allekirjoitus Asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti Pälkäneen kunnan asiahallinnanjärjestelmässä 22.04.2026. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Seija Heikkilä  
Kirjastotoimenjohtaja

Pöytäkirjan nähtäväpito Pälkäneen kunnan yleisessä tietoverkossa 22.04.2026.

Jakelu

---

**Oikaisuvaatimusohje****Oikaisuvaatimusviranomaisen**

Pälkäneen Sivistyslautakunta / Kirjaamo  
Keskustie 1, 36600 Pälkäne  
palkane@palkane.fi  
asiakaspalvelu avoinna to-pe klo 9–15.

**Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.

**Oikaisuvaatimusosoitus**

18/12.03.02/2026

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) tai kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Oikaisuvaatimuskirjelmän oheen on liitettävä pöytäkirjanote tiedoksianto- ja saantitodistuksineen. Hakija ei kuitenkaan saa oikaisuvaatimuksella hakea muutosta tähän päätökseen taikka saattaa sitä hallintoriita-asiana käsiteltäväksi, jos hänellä tai viranhaltija-/työntekijäyhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.