

TEHTÄVÄKUVAUS

TAUSTATIEDOT	
Tehtävän nimike Valmiussuunnittelija	
Asema organisaatiossa asiantuntija	
Sijaisuudet	
Henkilön nimi	Koulutus Tehtävän kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto tai aikaisempi opistoasteen tutkinto.
Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus)	
YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ	
Tehtävän tarkoitus Varautumissuunnittelijana koordinoit kaikkien neljän kunnan yhteistä varautumistyön kokonaisuutta. Kunnat nimeävät omat varautumisryhmänsä ja yhteisen ohjausryhmän yhteistyön sujuvoittamiseksi (Etelä-Pirkanmaan valmiussuunnitteluryhmä)	
Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet) - vastaat kuntien varautumissuunnittelun koordinoinnista ja dokumentoinnista yhteistyössä valmiusyhdyshenkilöiden kesken - suunnittelet ja toteutat laaja-alaisesti varautumiseen liittyviä valmistelutehtäviä huomioiden myös kyberturvallisuuden ja jatkuvuudenhallinnan sekä sopimuksellisen varautumisen - Toimit tarvittaessa kuntien kriisi- ja häiriötilanteiden johtoryhmissä. - Kehität kuntien varautumiskulttuuria koulutuksia ja harjoituksia järjestäen. - Koordinoit kuntien kriisiviestintävalmiutta ja tuet kriisiviestintäsuunnitelmien ylläpitoa - (Secapp pääkäyttäjänä toimiminen?)	
VAATIVUUSTEKIJÄT	
1 Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot sekä harkintavallan laajuus ja itsenäisyys) Tehtävä edellyttää laaja-alaista varautumisen ja valmiussuunnittelun asiantuntemusta sekä kokonaisturvallisuuden viitekehyksen hallintaa. Tehtävässä tarvitaan syvällistä tuntemusta valmiuslaista (1552/2011), pelastuslaista (379/2011), kuntalaista sekä yhteiskunnan turvallisuusstrategiasta ja niiden soveltamisesta kuntakontekstissa. Tehtävä edellyttää kykyä hallita samanaikaisesti useita laajoja asiakokonaisuuksia: valmiussuunnittelu ja jatkuvuudenhallinta, kyberturvallisuus, väestönsuojelu sekä kriisiviestintä. Harkintavalta on laaja. Tehtävän hoitaja työskentelee neljän kunnan alueella itsenäisesti ja vastaa varautumisen kokonaisuuden koordinoinnista ilman päivittäistä ohjausta. Työ edellyttää kykyä arvioida uhkia ja riskejä, priorisoida toimenpiteitä sekä tehdä ratkaisuja, jotka vaikuttavat kaikkien sopimuskuntien toimintavalmiuteen. Ohjausryhmä asettaa strategiset linjaukset, mutta operatiivinen suunnittelu ja toimeenpano perustuvat tehtävänhoitajan omaan asiantuntija-arvioon. Tehtävässä tarvitaan vahvaa verkostojohtamisen osaamista, sillä työ edellyttää vaikuttamista ilman suoraa esimiesasemaa usean organisaation henkilöstöön ja johtoon. Lisäksi edellytetään koulutusten ja harjoitusten suunnittelu- ja fasilitointitaitoja sekä kykyä tuottaa selkeää kirjallista materiaalia (suunnitelmat, ohjeet, raportit) eri kohderyhmille	

2 Työn vaikutukset ja vastuu (ratkaisujen merkittävyys ja vaikutukset, päätösvalta, vastuun laajuus)

Tehtävän ratkaisuilla on välitön vaikutus neljän kunnan ja niiden yhteensä noin 45 000 asukkaan turvallisuuteen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa. Puutteelliset tai virheelliset varautumissuunnitelmat voivat johtaa merkittäviin henkilö-, omaisuus- ja ympäristövahinkoihin sekä kunnan toimintakyvyn lamaantumiseen kriisitilanteessa.

Tehtävänhoitaja edistää varautumista siten, että kuntien varautumisen taso täyttää lainsäädännön vaatimukset. Vastuu ulottuu kaikkien sopimuskuntien kaikkiin toimialoihin, mikä tekee tehtävästä poikkeuksellisen laaja-alaisen. Tehtävänhoitaja valmistelee varautumista koskevia esityksiä kuntien johtoryhmille ja luottamuselimille, mutta varsinainen päätösvalta säilyy kuntien omilla päätöksentekijöillä.

Kyberturvallisuuden osalta tehtävänhoitajan arvioinneilla ja suosituksilla on suora vaikutus kuntien tietojärjestelmien suojaustasoon ja sitä kautta palvelutuotannon jatkuvuuteen. Väestönsuojelussa ja evakuointisuunnittelussa ratkaisut vaikuttavat suoraan väestön turvallisuuteen konkreettisissa uhkatilanteissa.

Tehtävänhoitaja edustaa sopimuskuntia alueellisissa ja valtakunnallisissa varautumisverkostoissa, jolloin hänen toiminnallaan on vaikutusta kuntien maineeseen ja asemaan viranomaisyhteistyössä.

3 Tehtävän edellyttämät vuorovaikutustaidot (vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)

Tehtävä edellyttää poikkeuksellisen monipuolisia vuorovaikutustaitoja. Tehtävänhoitaja toimii samanaikaisesti neljän kunnan organisaatioissa ja on tekemisissä kunnanjohtajista ruohonjuuritason henkilöstöön sekä luottamushenkilöihin. Tämä vaatii kykyä sopeuttaa viestintätyyliä ja -tasoa kohderyhmän mukaan.

Keskeistä on vaikuttaminen ilman muodollista esimiesasemaa. Tehtävänhoitajan on kyettävä motivoimaan ja sitouttamaan eri organisaatioiden henkilöstöä varautumistoimenpiteisiin, vaikka varautuminen saatetaan kokea muiden tehtävien ohella toissijaisena. Tämä edellyttää vahvaa neuvottelu- ja argumentointitaitoa sekä diplomaattisuutta.

Viranomaisyhteistyö pelastuslaitoksen, poliisin, puolustusvoimien, aluehallintoviraston ja hyvinvointialueen kanssa edellyttää kykyä toimia luontevasti turvallisuusviranomaisten toimintakulttuurissa ja hallita näiden organisaatioiden terminologiaa ja toimintatapoja.

Kouluttaja- ja fasilitointirooli vaatii esiintymistaitoa ja kykyä käsitellä vaikeitakin turvallisuusteemoja rakentavasti ilman tarpeettoman pelon lietsomista. Kriisitilanteissa viestinnän on oltava selkeää, rauhallista ja luotettavaa paineen alla.

4 Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)

Työ on pääosin toimistotyötä, mutta edellyttää säännöllistä liikkumista neljän sopimuskunnan välillä

Henkinen kuormittavuus on tehtävässä läsnä. Työn sisältö liittyy jatkuvasti uhkakuihin, kriisiskenaarioihin ja yhteiskunnan haavoittuvuuksiin. Häiriötilanteissa työ voi olla erittäin intensiivistä ja edellyttää valmiutta toimia myös normaalin työajan ulkopuolella

Neljän kunnan samanaikainen palveleminen luo ajankäytöllisen paineen: tehtävänhoitajan on kyettävä jakamaan resurssinsa tasapuolisesti ja hallitsemaan ristiriitaisia odotuksia eri kunnista.

Yksin asiantuntijana toimiminen ilman vertaistukea omassa organisaatiossa voi lisätä kuormitusta.

Tehtäväkuvaus on käsitelty viranhaltijan/työntekijän kanssa
Aika ja paikka