

Kunnassa laaditaan vuosittain henkilöstökertomus, jonka tarkoituksena on tukea henkilöstöjohtamista, päätöksentekoa sekä henkilöstön ja työyhteisöjen kehittämistä. Henkilöstöraportissa kuvataan kunnan henkilöstövoimavarojen rakennetta ja kehitystä vuoden aikana. Henkilöstöraportti on laadittu Kuntatyönantajien (KT) henkilöstöraportti-suosituksen mukaisesti siltä osin kuin tietoja on ollut saatavissa Pälkäneen kunnan käytössä olevista raportointijärjestelmistä.

Keskeiset nostot henkilöstökertomuksesta

Henkilöstön kokonaismäärä oli vuoden lopussa peräti 20 henkeä vähemmän kuin vuonna 2024. Suurin selittävä tekijä tälle on määräaikaisten palkkatukityöllistettyjen määrän väheneminen. Kunnat eivät ole voineet hakea palkkatukea työllistämiseen enää vuoden 2025 alusta lukien. Viimeiset palkkatukipäätökset päättyvät vuoden 2026 aikana. Lisäksi henkilöstömäärän vähenemiseen vaikuttaa vuonna 2025 hyväksytty talouden tasapainotusohjelma, jossa vuodelle 2025 kohdentui henkilöstövähennyksiä yhteensä 3,2 henkilötyövuotta. Lisäksi kaikkia eläköitymisen ja muun luonnollisen poistuman kautta avoimeksi tulleita paikkoja ei ole ehditty täyttää vuoden 2025 loppuun mennessä. Henkilötyövuosina mitattuna vähennystä vuoteen 2024 verrattuna oli 14 htv:ta. Myös henkilöstökustannukset laskivat noin 1,5 % edellisvuodesta.

Henkilöstön sairastavuus laski selvästi edellisvuodesta. Kokonaan ilman poissaoloja oli peräti 40 % henkilöstöstä, kun edellisvuonna luku oli 36 %. Kalenteripäivinä mitattuna sairaspöissaolopäiviä oli yli 1100 vähemmän kuin vuonna 2024. Myös työterveyshuollon kustannukset laskivat kaikissa Kela-luokissa, yhteensä lähes 60.000 eurolla. Diagnoosiryhmittäin tarkasteltuna erityisesti infektiot ja hengityselinten sairauden vähenivät. Tules- ja mielenterveysperustaiset poissaolot sen sijaan lisääntyivät.

Henkilöstöetujen käyttö kasvoi hieman edellisvuodesta. Myös vapaaehtoisia palkattomia vapaita pidettiin hieman enemmän kuin vuosi sitten. Etätyötä sen sijaan tehtiin hieman vähemmän. Miesten ja naisten välinen palkkaero kaventui hieman koko henkilöstön tasolla.

Henkilöstökertomuksen luonnos on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 16.2.2026 § 5.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 19 §

Valmistelija

Mikko Salmela, vs. kunnanjohtaja
p. 050 523 1233, mikko.salmela@palkane.fi

Esitys

vs. Kunnanjohtaja Mikko Salmela

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se hyväksyy Pälkäneen kunnan henkilöstökertomuksen 2025.

Kokouskäsittele

Vs. kunnanjohtaja Mikko Salmela esitteli henkilöstökertomuksen pääkohtia.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

KV 08.06.2026 § 36
63/01.00.02/2026

Esitys

Kunnanhallitus

Kunnanvaltuusto päättää hyväksyä Pälkäneen kunnan henkilöstökertomuksen 2025.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.