

Kunnassa laaditaan vuosittain henkilöstökertomus, jonka tarkoituksena on tukea henkilöstöjohtamista, päätöksentekoa sekä henkilöstön ja työyhteisöjen kehittämistä. Henkilöstöraportissa kuvataan kunnan henkilöstövoimavarojen rakennetta ja kehitystä vuoden aikana. Henkilöstöraportti on laadittu Kuntatyöntajien (KT) henkilöstöraporttisuosituksen mukaisesti siltä osin kuin tietoja on ollut saatavissa Pälkäneen kunnan käytössä olevista raportointijärjestelmistä.

Keskeiset nostot henkilöstökertomuksesta

Henkilöstön kokonaismäärä lisääntyi selvästi edellisvuodesta sekä määrän että henkilötyövuosien mukaan laskettuna. Vuoden lopussa vakinaisen henkilöstön määrä oli lisääntynyt 5 henkilöllä. Tätä selittää pääosin avoimena olleiden tehtävien täyttäminen vuoden aikana. Vuoden 2023 lopussa henkilöstöä oli yhteensä 261 ja toteutuneita henkilötyövuosia 252.

Henkilöstöstä 77,8 prosenttia oli naisia ja 22,2 prosenttia miehiä. Miesten osuus nousi edellisvuodesta noin 0,9 prosenttiyksikköä. Naisten keski-ikä oli 47,3 vuotta ja miesten 49,3 vuotta. Koko henkilöstön keski-ikä laski edellisvuodesta 0,6 vuodella ollen 47,7 vuotta. Eniten lisääntyivät alle 30v jja 30-39v sekä yli 60 vuotiaiden määrä.

Henkilöstön terveysperustaiset poissaolot lisääntyivät edellisvuodesta. Keskimäärin poissaolopäiviä oli 20,8 pv/htv, mikä on 3 päivää edellisvuotta enemmän. Kalenteripäivinä laskien poissaolot lisääntyivät 975 päivällä. Eniten lisääntyivät 29-60 pv ja 60-90 pv kestäneet poissaolot. Lyhyet poissaolot pysyivät pitkälti ennallaan. Myös terveysprosentti (kokonaan ilman poissaoloja olleiden osuus henkilöstöstä) säilyi samana.

Henkilöstöinvestoinneista työterveyshuollon kustannukset nousivat selvästi. Syynä tähän oli työterveyshuollon sopimuksen hinnankorotukset, jotka astuivat voimaan loppuvuodesta 2023. Toisaalta sairaudenhoidon kulut (Kela II-luokka) nousivat myös lisääntyneen sairastavuuden vuoksi.

Henkilöstökertomus on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 10.3.2025 (13 §).

Toimivallan peruste

Hallintosäntö 19 §

Valmistelija

Mikko Salmela, hallintojohtaja
p. 050 523 1233, mikko.salmela@palkane.fi

Esitys

Kunnanjohtaja Pauliina Pikka

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se hyväksyy Pälkäneen kunnan henkilöstökertomuksen vuodelta 2024.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

TARLA 01.04.2025
24/01.00.02/2025

Tarkastuslautakunta käy läpi Pälkäneen kunnan henkilöstökertomusta vuodelta 2024.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 85 §

Eesitys

Puheenjohtaja Jyri Kankila

Tarkastuslautakunta merkitsee tiedoksi henkilöstökertomuksen tämän hetkisen tilanteen.

Päätös