

Kuntien yhteistoimintalain 4a § mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Suunnitelmasta tulee käydä ilmi kunnan koko huomioiden ainakin:

1. toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittymisestä,
2. periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä;
3. yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
4. arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä.

Lisäksi suunnitelmasta tulee käydä ilmi edelle esitettyjen seikkojen seuranta- ja raportointikäytännöt, sekä selvitys periaatteista joilla työnantaja hankkii henkilöstölleen työsopimuslain 7 luvun 13 §:n ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 b §:n mukaista työllistymistä edistävää valmennusta ja koulutusta. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee lisäksi kiinnittää huomioita osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin sekä joustaviin työaikajärjestelyihin.

Toimivallan peruste

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 449/2007 4a §

Hallintosääntö 33 §

Valmistelija

Mikko Salmela, hallintojohtaja
p. 050 523 1233, mikko.salmela@palkane.fi

Esitys

Hallintojohtaja Mikko Salmela

Yhteistyötoimikunta käsittelee henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2025, jonka jälkeen se menee kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Käsittely kokouksessa

Käsittelyn kuluessa elinvoimajohtaja esitti koulutussuunnitelmaan seuraavia täydennyksiä:

- kunnan yhteiset koulutukset: lisätään tekoälykoulutus
- elinvoimapalvelut: lisätään markkinointi- ja viestintäkoulutus

Päätös

Hyväksyttiin henkilöstö- ja koulutussuunnitelma edellä mainituilla lisäyksillä.

Kunnanhallitukselle esitetään hyväksyttäväksi liitteenä oleva henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2025. Suunnitelma on käsitelty yhteistyötoimikunnassa (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 449/2007 § 4a)

Toimivallan peruste	Hallintosääntö 19 §
Valmistelija	Mikko Salmela, hallintojohtaja 050 523 1233, mikko.salmela@palkane.fi
Esitys	Kunnanjohtaja Pauliina Pikka Kunnanhallitus päättää hyväksyä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2025.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.