

KH 18.11.2024 § 179  
472/01.00.03/2024

Kunnanhallitus on 7.10.2024 § 147 päättänyt talouden tasapainotusohjelman valmistelun aloittamisesta ja ohjausryhmän perustamista. Tasapainotusohjelman tavoitteena on vähintään kahden (2) miljoonan euron menosopeutukset tai tulonlisäykset vuosille 2026 – 2028 sekä investointiohjelman jäädyttäminen 2 miljoonan euron vuositasolle vuodesta 2028 alkaen.

Kunnan johtoryhmä on valmistellut tasapainotusohjelman toimenpiteitä ja niitä on käsitelty tasapainotustyön ohjausryhmässä 12.11.2024. Kahden (2) miljoonan euron tasapainotus vastaa yli 10 %:a Pälkäneen kunnan toimintakatteesta. Toimenpiteitä määriteltäessä ja tarkasteltaessa on tullut selväksi, että kyseisen tasapainon saavuttaminen kolmen vuoden aikana ilman mitään henkilöstötoimenpiteitä on erittäin haastavaa henkilöstökulujen ollessa kunnan merkittävin kuluerä.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) 4 §:n mukaan mahdolliset heikennykset henkilöstön palvelussuhteiden ehdossa tai toimenpiteet, joista voi aiheutua irtisanomisia, osa-aikaistamisia tai lomautuksia, tulee käsitellä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin hallitus tekee valtuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen. Edelleen kyseisen lain 5 §:ssä säädetään, että ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 tai 4 a §:ssä tarkoitetun asian, on hänen neuvoteltava yhteistoiminnassa yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista. Neuvottelut on aloitettava niin pian kuin mahdollista.

Pälkäneen kunnan vuoden 2025 talousarvioesitys ei sisällä talouden tasapainotuksen nimissä yhteistoiminnassa käsiteltäviä asioita muuta kuin koulunkäynnin ohjaajien lomauttamisen kesällä 2025, johon on myös tuotannollinen peruste. Koulunkäynnin ohjaajien lomauttamisen osalta yhteistoimintamenettely on aloitettu yhteistyötoimikunnassa 13.11.2024.

Tulevasta talouden tasapainotusohjelmasta vuosille 2026 – 2028 on tarkoitus päättää tammikuussa 2025. Yhteistoimintalain hengen mukaisesti on kuitenkin tarpeen aloittaa yhteistoimintamenettely, koska toimenpiteiden valmistelussa on tullut esille, että tavoiteltavaa tasapainoa ei todennäköisesti saavuteta ilman henkilöstöön kohdistuvia toimenpiteitä. Henkilöstöön kohdistuvat toimenpiteet ovat mahdollisia, mikäli palvelutuotantoa vähennetään, tehostetaan, palvelurakennetta muutetaan tai palvelutasoa alennetaan esimerkiksi negatiivisen lapsimäärän/väestökehityksen tai asiakasmäärän vähenemisen vuoksi. Koko henkilöstöön kohdistuvia lomautuksia ei ole valmistelussa.

Yhteistoimintaneuvottelut käynnistetään yhteistyötoimikunnassa 2.12.2024 ja niitä jatketaan yhteistoimintalain mukaisesti vähintään kuuden (6) viikon ajan ja kunnes talouden tasapainotusohjelma on valmis. Hallintosäännön 34 §:n mukaan yhteistoimintaneuvottelujen koordinoinnista vastaa hallintojohtaja.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 53 §

Valmistelija

Pauliina Pikka, kunnanjohtaja  
p. 040 573 6390, pauliina.pikka

Esitys

Kunnanjohtaja Pauliina Pikka

Kunnanhallitus päättää

1. käynnistää talouden tasapainotusohjelman valmistelun perusteella koko kunnan henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut taloudellisin ja tuotannollisin perustein.

2. todeta, että yhteistoimintaneuvottelut käydään yhteistyötoimikunnassa ja niissä työnantajaa edustaa koko kunnan johtoryhmä (kunnanjohtaja, hallintojohtaja, talousjohtaja, sivistysjohtaja, tekninen johtaja ja elinvoimajohtaja).

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.