

Kunnassa laaditaan vuosittain henkilöstökertomus, jonka tarkoituksena on tukea henkilöstöjohtamista, päätöksentekoa sekä henkilöstön ja työyhteisöjen kehittämistä. Henkilöstöraportissa kuvataan kunnan henkilöstövoimavarojen rakennetta ja kehitystä vuoden aikana. Henkilöstöraportti on laadittu Kuntatyöntantajien (KT) henkilöstöraportti-suosituksen mukaisesti siltä osin kuin tietoja on ollut saatavissa Pälkäneen kunnan käytössä olevista raportointijärjestelmistä.

Keskeiset nostot henkilöstökertomuksesta

Henkilöstön kokonaismäärä säilyi pitkälti saman sekä määrän että henkilötyövuosien mukaan laskettuna. Määräaikaisten työsuhteiden osuus kuitenkin lisääntyi suhteessa vakinaiseen henkilöstöön. Määräaikaiseen henkilöstöön lasketaan myös sijaiset. Vuoden 2023 lopussa henkilöstöä oli 253.

Henkilöstöstä 78,7 prosenttia oli naisia ja 21,3 prosenttia miehiä. Miesten osuus laski edellisvuodesta noin 1,2 prosenttiyksikköä. Naisten keski-ikä oli 48 vuotta ja miesten 49 vuotta. Koko henkilöstön keski-ikä nousi edellisvuodesta 1,3 vuodella ollen 48,3 vuotta. Erityisesti 60 vuotta täyttäneiden määrä kasvoi selvästi edellisvuodesta.

Henkilöstön terveysperustaiset poissaolot vähenivät selvästi edellisvuodesta. Keskimäärin poissaolopäiviä oli 17,8 pv/htv, mikä on 2,9 päivää edellisvuotta vähemmän. Kalenteripäivinä laskien poissaolot vähenivät lähes 700 päivällä. Eniten vähenivät keskipitkät (4-29 pv) kestäneet poissaolot. Myös yli 60 pv poissaoloja kertyi selvästi vähemmän kuin edellisvuonna. Sairausajan palkkaa maksettiin noin 23 % edellisvuotta vähemmän.

Henkilöstöinvestoinneista koulutuspalveluiden ostot laskivat noin 10 prosenttia. Myös koulutuspäiviä kertyi selvästi vähemmän kuin 2022. Työterveyshuollon nettokustannukset taas nousivat n. 16 000 eurolla. Nettokustannuksiin on huomioitu Kelan kunnalle maksama korvaus työterveyshuollon järjestämisestä.

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt henkilöstöraportin kokouksessaan 18.3.2024 § 18.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 19 §

Valmistelija

Mikko Salmela, hallintojohtaja
p. 050 523 1233, mikko.salmela@palkane.fi

Esitys

Kunnanjohtaja Pauliina Pikka

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se hyväksyy Pälkäneen kunnan henkilöstökertomuksen vuodelta 2023.

Käsittely kokouksessa

Pöytäkirjaan merkittiin, että tämän asian käsittelyn jälkeen siirryttiin käsittelemään esityslistan asiaa 44.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

KV 10.06.2024 § 27
123/01.00.02/2024

Esitys

Kunnanhallitus

Kunnanvaltuusto hyväksyy Pälkäneen kunnan henkilöstökertomuksen vuodelta 2023.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.