

Harkinnanvaraisten palkattomien virka- ja työvapaiden kannustinjärjestelmä 2024

YHTTMMK 06.11.2023 § 45

Kunnassa on ollut vuodesta 2009 lähtien vuosittain käytössä harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden kannustinjärjestelmä. Järjestelmän tarkoituksena on lisätä työn joustoja, tukea työssä jaksamista ja alentaa henkilöstökuluja.

Kannustinjärjestelmän käyttö on ollut vuosittain taulukossa esitetyn mukainen. Taulukossa esitetyt luvut eivät ole täysin vertailukelpoisia, koska järjestelmän sisällössä on ollut hieman vaihtelua (esim. vuonna 2017 järjestelmään ei sisältynyt palkallisia palkkiopäiviä). Henkilöstöohjelma Populukossa vapaaehtoisen palkattoman vapaan -koodilla saa hakea vain kannustinjärjestelmän mukaiset palkattomat vapaat ja muut harkinnanvaraiset vapaat tulee hakea syyn mukaisella koodilla.

Vapaaehtoiset palkattomat vapaat (työpäiviä)

1.1.-30.09.2023: 180
1.1.-31.10.2022: 308
1.1.-31.12.2021: 160
1.1.-31.12.2020: 256
1.1.-31.12.2019: 147
1.1.-31.12.2018: 210
1.1.-31.12.2017: 170

Vuoden 2024 kannustinmalli on vastaava kuin vuonna 2023 käytössä ollut.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 34 §

Valmistelija

Mikko Salmela, hallintojohtaja
p. 050 523 1233, mikko.salmela@palkane.fi

Esitys

Hallintojohtaja Mikko Salmela

Yhteistyötoimikunta hyväksyy harkinnanvaraisten palkattomien virka- ja työvapaiden kannustinjärjestelmän 2024, minkä jälkeen se menee kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

KH 21.11.2023 § 213
515/01.04.00/2023

Harkinnanvaraisten palkattomien vapaiden kannustinjärjestelmän jatkamista esitetään vuodelle 2024. Järjestelmä on käsitelty yhteistyötoimikunnassa.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 19 §

Valmistelija

Mikko Salmela, hallintojohtaja
p. 050 523 1233, mikko.salmela@palkane.fi

Esitys

Kunnanjohtaja Pauliina Pikka

Kunnanhallitus päättää hyväksyä harkinnanvaraisten palkattomien virka- ja työvapaiden kannustinjärjestelmän vuodelle 2024.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.