

Kuntien yhteistoimintalain 4a § mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Suunnitelmasta tulee käydä ilmi kunnan koko huomioiden ainakin:

1. toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittymisestä,
2. periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä;
3. yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
4. arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä.

Lisäksi suunnitelmasta tulee käydä ilmi edelle esitettyjen seikkojen seuranta- ja raportointikäytännöt, sekä selvitys periaatteista joilla työnantaja hankkii henkilöstölleen työsopimuslain 7 luvun 13 §:n ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 b §:n mukaista työllistymistä edistävää valmennusta ja koulutusta. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee lisäksi kiinnittää huomioita osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin sekä joustaviin työaikajärjestelyihin.

Toimivallan peruste Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 449/2007 4a §
Hallintosääntö 34 §

Valmistelija Mikko Salmela, hallintojohtaja
p. 050 523 1233, mikko.salmela@palkane.fi

Esitys Hallintojohtaja Mikko Salmela

Yhteistyötoimikunta käsittelee henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2024.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

KH 21.11.2023 § 212
514/01.00.00/2023

Kunnanhallituselle esitetään hyväksyttäväksi liitteenä oleva henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2024. Suunnitelma on käsitelty yhteistyötoimikunnassa.

Toimivallan peruste Hallintosääntö 19 §

Valmistelija Mikko Salmela, hallintojohtaja
p. 050 523 1233, mikko.salmela@palkane.fi

Esitys

Kunnanjohtaja Pauliina Pikka

Kunnanhallitus päättää hyväksyä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2024.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.