

Kunnassa laaditaan vuosittain henkilöstökertomus, jonka tarkoituksena on tukea henkilöstöjohtamista, päätöksentekoa sekä henkilöstön ja työyhteisöjen kehittämistä. Henkilöstöraportissa kuvataan kunnan henkilöstövoimavarojen rakennetta ja kehitystä vuoden aikana. Henkilöstöraportti on laadittu Kuntatyöntajien (KT) henkilöstöraporttisuosituksen mukaisesti siltä osin kuin tietoja on ollut saatavissa Pälkäneen kunnan käytössä olevista raportointijärjestelmistä. Henkilöstökertomuksen ulkonäköä ja tietojen esitystapaa on jonkin verran uudistettu vuoteen 2021 verrattuna.

Vuonna 2022 henkilöstön kokonaismäärä lisääntyi noin 15 henkilötyövuodella, mihin vaikuttivat henkilöstölisäykset sekä osa-aikatyön vähentyminen. Myös henkilöstön vaihtuvuus (eroamiset ja eläkkeelle jääminen) väheni selvästi edellisvuodesta. Miesten osuus henkilöstössä lisääntyi, ollen vuoden lopussa hieman korkeampi kuin kunta-alalla keskimäärin. Työntekijöiden keski-ikä oli 47 vuotta. Henkilöstön sairastavuus kasvoi, johtuen pitkälti koronapandemiasta. Myös työterveyshuollon kustannukset kasvoivat. Henkilöstön kouluttautuminen lisääntyi, samoin koulutuskustannukset.

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt henkilöstöraportin kokouksessaan 20.3.2023.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 19 §

Valmistelija

Mikko Salmela, hallintojohtaja
p. 050 523 1233, mikko.salmela@palkane.fi

Esitys

Kunnanjohtaja Pauliina Pikka

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se hyväksyy Pälkäneen kunnan henkilöstökertomuksen vuodelta 2022.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

KV 13.06.2023 § 21
150/01.00.02/2023

Esitys

Kunnanhallitus:

Kunnanvaltuusto päättää hyväksyä Pälkäneen kunnan henkilöstökertomuksen vuodelta 2022.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.